

## Közlemény a korengedményes nyugdíjazásról

A Magyar Közlöny 2009. évi 180. számában hirdették ki a 283/2009. (XII. 11.) Korm. rendeletet (a továbbiakban: R.) a **korengedményes nyugdíjba vonulás lehetőségének meghosszabbításáról** I. Azokra a munkavállalókra, akikkel munkáltatójuk **2009-ben** kötött korengedményes nyugdíj megállapítására vonatkozó megállapodást - amelyet **legkésőbb 2009. december 31-ig** benyújtottak az illetékes nyugdíjbiztosítási szervhez - függetlenül attól, hogy a nyugdíjazásra 2009-ben vagy 2010-ben kerül sor, az új rendelkezések nem vonatkoznak.

I. Az R. és a korengedményes nyugdíjazásról szóló - többször módosított - 181/1996. (XII. 6.) Korm. rendelet alapján **2009. december 31-ét követően** korengedményes nyugdíj akkor állapítható meg, ha

a) a munkavállaló az öregségi nyugdíjkorhatárnál 5 évvel alacsonyabb életkort (az 1952-ben születetteknél az 57. életév betöltését követő 183. nap, az 1953-ban születetteknél az 57. életév, a korkezdvezményt szerzett személyeknél a korkezdvezménnyel csökkentett - 2010. január 1-jétől hatályos jogszabály szerinti - öregségi nyugdíjkorhatárnál öt évvel alacsonyabb életkor) és szolgálati időt (legalább 37 év) **2010. december 31-ig** betölti, illetve megszerzi,

b) a munkavállaló és a munkáltató a korengedményes nyugdíjazásról szóló megállapodás megkötésének szándékát a regionális munkaügyi központnak bejelentette, továbbá

c) a munkáltató és a munkavállaló között megkötött megállapodást **2010. december 31-éig** megküldik az illetékes nyugdíjbiztosítási szervnek.

Az a), b) és c) pontokban meghatározott feltételek teljesülése esetén a korengedményes nyugdíjazásra 2010. december 31-ét követő időponttól is sor kerülhet. A nyugdíjigény bejelentéséhez rendszeresített igénybejelentő lapot (úrlapot) elegendő a nyugdíjazás időpontját megelőző 30-60 nappal korábban benyújtani.

Amennyiben a korengedményes nyugdíjazásról szóló megállapodás megkötésére **2010. január 31-ét** követően kerül sor, illetve a megállapodást **2010. február 15-ét** követően küldik meg az illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatási szervnek, a munkáltató és a munkavállaló köteles a korengedményes nyugdíjazásról szóló megállapodás megkötésére irányuló szándékot a regionális munkaügyi központnak **30 nappal a megállapodás megkötése előtt** bejelenteni.

A regionális munkaügyi központ a munkáltatót a bejelentés kézhezvételét követő 20 napon belül tájékoztatja az érintett munkavállaló számára felajánlható, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 25. § (2)-(3) bekezdése szerint megfelelőnek minősülő munkahelyekről.

Továbbra sem köthető megállapodás azzal a munkavállalóval, aki az előrehozott, csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíj igénybevételéhez előírt életkort betöltötte vagy a korengedményes nyugdíjba vonulás időpontjáig betölti.

Változatlanul jogosultsági feltételnek minősül a biztosítási jogviszonynak (munkaviszony, közalkalmazotti jogviszony, közszolgálati jogviszony, bírósági és ügyészségi szolgálati jogviszony, bedolgozói jogviszony, szövetkezeti tag munkaviszony jellegű munkavégzésre irányuló jogviszonya) a korengedményes nyugdíjba vonulás időpontjáig történő megszüntetése .

A korengedményes nyugdíj megállapítására vonatkozó megállapodásról és a fizetési kötelezettség vállalásáról a munkáltató legkésőbb a megállapodás megkötésétől számított 15 napon belül, de **legkésőbb 2010. december 31-ig** köteles értesíteni az illetékes regionális nyugdíjbiztosítási igazgatási szervet.

II. Az R. alapján 2010. évben a munkáltatók az **1953-ban született nőkkel** és az **1953-ban, az 1951-ben, valamint az 1950-ben született férfiakkal** az 57. életévük betöltésétől, míg az **1952-ben született nőkkel és férfiakkal** legkorábban az 57. életévük betöltését követő 183. naptól köthetnek megállapodást a korengedményes nyugdíj igénybevételére. Megállapodás kizárólag az előrehozott öregségi nyugdíjjogosultsághoz szükséges életkor **betöltését megelőzően** köthető.

(Ez az életkor a **nők** esetében az 59. , a **férfiak** esetében pedig az 1950-ben, 1951-ben születetteknél a 60. életév , az 1952-ben születetteknél a 60. életév betöltését követő 183. nap , az 1953-ban születetteknél pedig a 61. életév. Amennyiben az 1952-ben vagy 1953-ban született személy nyugdíjjogosultsághoz figyelembe vehető szolgálati ideje eléri a 42 évet, előrehozott öregségi nyugdíjra - az egyéb feltételek fennállása esetén - a 60. életév betöltésétől jogosult. Az 1951-ben és az 1950-ben született nők már jogosultságot szereztek előrehozott öregségi nyugdíjra, ezért velük nem köthető megállapodás korengedményes nyugdíj igénybevételére.)

Az R. az **1953. évben** született személyek tekintetében speciális rendelkezéseket tartalmaz. Az érintett személyi kör esetében

· a korengedményes nyugdíj megállapítása során irányadó öregségi nyugdíjkorhatárnak a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) **2009. december 31-én** ,

· míg a munkáltató fizetési kötelezettsége tekintetében a munkavállaló előrehozott öregségi nyugdíjra jogosító korhatárának a Tny. **2010. január 1-jétől**

hatályos rendelkezései szerinti életkort kell tekinteni.

Ez azt jelenti, hogy az **1953-ban** született munkavállaló továbbra is a **62. életévéig** 5 évvel megelőzően, azaz **57. életéve betöltésekor** állapodhat meg a munkáltatójával korengedményes nyugdíjazásáról. A munkáltatónak azonban nem a munkavállaló 59. vagy 60. életéve

betöltésig kell vállalnia a nyugdíj összegének és az ehhez járuló postaköltségnek a megfizetését, hanem - a 2010. január 1-jétől hatályos szabályok szerint - a nő munkavállaló esetében **változatlanul az 59.** , a férfi munkavállaló esetében **azonban a 61. életév betöltéséig** terjedő időszakra. **Kivételt képeznek** azok az 1953-ban született férfiak, akik a nyugdíjazásig **42 év** figyelembe vehető **szolgálati időt** szereztek. Esetükben ugyanis a munkáltató fizetési kötelezettsége **a 60. életév betöltéséig** járó nyugdíj összegének és az ehhez járuló postaköltségnek a megfizetésére terjed ki. (Ez a szabály vonatkozik a 42 év figyelembe vehető szolgálati idővel rendelkező 1952-ben született férfiakra is.)

**Az 1953. évben** született személyek esetében **a munkáltatónak** az általános fizetési kötelezettségén túl **meg kell térítenie** a Nyugdíjfolyósító Igazgatóságnak **a kiszámított korengedményes nyugdíj összegére** - a megállapítás naptári évében irányadó januári nyugdíjmelés százalékos mértékével - **számított nyugdíjmelés annyi naptári hónapra irányadó összegét, ahány hónapra a munkáltató fizetési kötelezettsége fennáll.**

III. Külön felhívjuk a figyelmet arra, hogy amennyiben a munkáltató és a munkavállaló a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 685. §-ának *b*) pontja szerinti **hozzátartozói viszonyban áll** ( *házastárs, bejegyzett élettárs, egyeneságbeli rokon, örökbefogadott, mostoha-, neveltgyermek, örökbefogadó-, mostoha-, nevelőszülő, valamint testvér, élettárs, egyeneságbeli rokon házastársa, bejegyzett élettársa, jegyes, a házastárs, a bejegyzett élettárs egyeneságbeli rokona és testvére, valamint a testvér házastársa, bejegyzett élettársa* ), és a foglalkoztató, a foglalkoztatott, valamint a hozzátartozóik egymás közötti gazdasági viszonyában a Ptk. 685/B. §-a szerinti **többségi befolyás** áll fenn , akkor a Ptk. 203. §-ának (2) bekezdésében foglalt esetekben a munkáltatónak kötelezettséget kell vállalnia arra, hogy a munkavállalóval a korengedményes nyugdíj megállapítását követően - a korengedményes nyugdíj folyósításának időtartamára - nem létesít biztosítással járó jogviszonyt.

**Ellenkező esetben a korengedményes nyugdíjazásra vonatkozó megállapodás attól az időponttól kezdődően, amikortól a biztosítással járó jogviszony létrejött, semmis.**

Ha a korengedményes nyugdíjra vonatkozó megállapodás az újabb biztosítási jogviszony létrejöttével semmissé válik, akkor a korengedményes nyugdíjat megállapító határozatot az újabb biztosítási jogviszony létrejöttének napjával vissza kell vonni.

A Nyugdíjfolyósító Igazgatóság a visszavonó határozat jogerőre emelkedését követő 15 napon belül egyösszegben kifizeti a munkáltatónak a semmissé válást követő időszakra - a munkáltató által korábban befizetett - korengedményes nyugdíj összegét.

A III. pontban említett rendelkezést akkor kell alkalmazni, ha a munkáltató és a munkavállaló a megállapodást **2009. december 31-ét követően** köti meg, **vagy** ha a megállapodást **2010. január 15-ét követően** küldik meg az illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatási szervnek

**IV. A korengedményes nyugdíjban részesülő személy köteles** a Nyugdíjfolyósító Igazgatóságnak a biztosítással járó jogviszony létesítését, az annak létrejöttét követő **10 munkanapon belül bejelenteni** . A Nyugdíjfolyósító Igazgatóság a bejelentés megtételéről és annak tartalmáról értesíti az Adó- és Pénzügyi Ellenőrzési Hivatal regionális igazgatóságát, valamint a regionális munkaügyi központot.

Az igényt a munkavállaló lakóhelye szerint illetékes regionális nyugdíjbiztosítási igazgatóságon, az erre a célra rendszeresített formanyomtatványon ( **K02** vagy **K03** számú űrlapon) kell személyesen, postai vagy elektronikus úton előterjeszteni.

A korengedményes nyugdíjra vonatkozó, módosított „ **Megállapodás** ” nyomtatvány hozzáférhető a **Nyomtatványok -> További nyomtatványok -> Nyugdíjigénylés** menüpontban.

Budapest, 2010. február 9.

**Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság**

#### **Megjegyzés, ajánlás:**

**Akinek pontosabb, vagy testreszabottabb ismeretekre van szüksége, az keresse fel a [www.onyf.hu](http://www.onyf.hu) honlapot, majd kérjen személyes tanácsot a lakóhely irányítószáma szerint a jelzett honlapon kiválasztható területileg illetékes igazgatóság munkatársaitól.**

**KJ**